

社会福祉法人 札幌恵友会 行動計画

女性職員がもともと 7 割の職場であるが、役職者割合でいうと若干その比率が下がるため (57%)、より積極的に女性のキャリアプランを意識し、能力発揮できる環境整備に向け、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間

平成 31 年 4 月 1 日から令和 4 年 3 月 31 日までの 3 年間

2 当法人の課題

- (1) 管理職 (主任含む) に占める女性の割合が職員総数に比べ低い。
- (2) 管理職候補者となる層が不足している。

3 目標

女性の管理職 (主任含む) を 1 名以上増やし、最低比率 58% 以上とする。

4 取り組み内容

女性職員を中心とした管理職 (主任・係長含む) 養成を目的とした研修を推進し、年 1 回以上継続実施する。

以上

■役職者男女別比率 平成30年度

職 種	男	女	合計
施設長（事務局長含む）	4	3	7
課長職	12	13	25
係長職	4	4	8
主任職	11	22	33
合計	31	42	73
比率	0.425	0.575	

今回女性役職者比率58%を目標とする。

例として 1名増加

31	43	74
0.419	0.581	

■正職員男女別比率

男	73名	32%
女	152名	68%
合計	225名	

■男女別勤続年数

平成30年11月末現在

法人全体の勤続年数平均	2643/381名	6.9年
-------------	-----------	------

男 774/98 7.9年

女 1869/283 6.6年

381名中勤続3年未満	156名	40%
-------------	------	-----

■男女別採用者比率

平成30年1月～平成31年1月

採用男女比	男	女
直接採用者53名	11	42
（うち紹介会社採用26名）	20%	80%

派遣会社採用21名

直接雇用+派遣雇用= 74名

上記期間退職者 85名